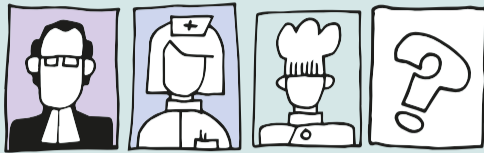


# LOB-LEEROMGEVING



## PRAKTIJKGERICHT

EEN OPLEIDING IS PRAKTIJKGERICHT WANNEER JONGEREN DE MOGELIJKHEID KRIJGEN (WERK)ERVARINGEN OP TE DOEN

## LOB-CYCLUS

### ERVAREN

JONGEREN DOEN OP DRIE NIVEAUS ERVARINGEN OP:  
- ORIËNTEREN DOOR INFORMATIE  
- ERVAREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK  
- ERVAREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK

TIJDENS DIT PROCES ONTWIKKELT DE JONGERE ZIJN LOOPBAANCOMPETENTIES



WIE BEN IK?

WELKE OPLEIDING PAST BIJ MIJ?

WELK WERK PAST BIJ MIJ?



werk-exploratie



netwerken



loopbaansturing



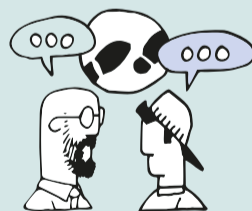
motieven-reflectie



kwaliteiten-reflectie

DOOR MET JONGEREN TERUG TE KIJKEN OP (WERK)ERVARING KRIJGT DEZE ERVARING BETEKENIS VOOR HENZELF

### REFLECTEREN



## DIALOGISCH

EEN OPLEIDING IS DIALOGISCH WANNEER STRUCTUREEL MET JONGEREN WORDT GESPROKEN OVER HUN ERVARINGEN, WAARDOR ZIJ (STUDIE)LOOPBAANKEUZES LEREN MAKEN.

MGEVING

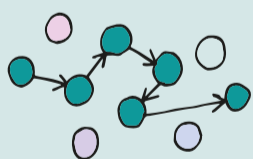
LOOPBAANGERICHTE LEEROMGEVING

LOOPBAANGERICHTE LEEROMGEVING

LOOPBA

### LOOPBAANSTURING

JONGEREN MAKEN (GROTE EN KLEINE) KEUZES IN HUN (STUDIE)LOOPBAAN OP BASIS VAN ERVARINGEN EN REFLECTIE HIEROP



## VRAAGGERICHT

EEN OPLEIDING IS VRAAGGERICHT WANNEER JONGEREN TIJDENS DE OPLEIDING KEUZES KUNNEN MAKEN EN ZO STURING KUNNEN GEVEN AAN DE EIGEN (STUDIE) LOOPBAAN.

Expertisepunt



[expertisepuntlob.nl/wegwijzers](http://expertisepuntlob.nl/wegwijzers)



VERVOLGONDERWIJS