



DOORSTROOMCONFERENTIE

Opbrengst Themasessie

LOB en LLO - een duurzame verbinding voor de toekomst, Miranda Bult

Kern van de themasessie

De themasessie maakte duidelijk dat Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) en Leven Lang Ontwikkelen (LLO) geen losse beleidsdossiers zijn, maar elkaar versterken. De kernboodschap is helder: LOB vormt de basis voor een leven lang ontwikkelen. Wie leerlingen en studenten niet leert reflecteren, kiezen en bijsturen, kan van hen later ook geen wendbare en lerende professionals verwachten.

In de sessie is verkend hoe deze samenhang binnen scholen en instellingen vaak wel wordt herkend, maar nog onvoldoende structureel en gezamenlijk wordt vormgegeven. LOB en LLO zijn “van iedereen”, maar juist daardoor ook van niemand: verantwoordelijkheden zijn versnipperd, eigenaarschap is onduidelijk en samenwerking blijft te vaak projectmatig.

Daarnaast werd benadrukt dat binding met studenten en alumni essentieel is. Doorlopende loopbaanbegeleiding stopt nu vaak bij diplomering, terwijl LLO vraagt om blijvende verbinding tussen onderwijs, lerende en regio. Regionale samenwerking is daarbij onmisbaar, maar nog niet vanzelfsprekend.

Waarom dit een kans is voor betere doorstroom

De verbinding tussen LOB en LLO biedt een duidelijke kans voor betere doorstroom, omdat zij het onderwijs verlegt van een lineaire route naar een doorlopende loopbaan. Door LOB expliciet te positioneren als fundament voor LLO, ontstaat meer samenhang tussen po, vo, mbo, hbo en de arbeidsmarkt. Dit maakt overgangen minder breukgevoelig en ondersteunt leerlingen en studenten bij bewuste, realistische keuzes.

De sessie laat zien dat wanneer instellingen investeren in doorlopende leerlijnen, een gezamenlijke taal en een gedeelde aanpak rondom LOB, de focus verschuift van “instroom organiseren” naar doorstroom begeleiden. Alumni kunnen daarbij een sleutelrol spelen als rolmodel, verbinder en realiteitscheck voor studenten.

Tegelijkertijd maakt de themasessie duidelijk dat verandering alleen slaagt wanneer visie, structuur, cultuur, mensen en middelen met elkaar in balans zijn. Zonder heldere doelen en regie leidt LOB-beleid tot verwarring, weerstand of frustratie; mét samenhang en leiderschap wordt het een strategisch instrument voor duurzame doorstroom en regionale ontwikkeling.

Aanbevelingen van deelnemers aan deze sessie:

- **Positioneer LOB als fundament onder LLO**
Maak expliciet zichtbaar dat loopbaanoriëntatie en -begeleiding de basis vormt voor een leven lang ontwikkelen. Door LOB structureel te verbinden aan LLO wordt loopbaanleren een doorlopende lijn, ook na diplomering.
- **Werk vanuit één gedeelde visie op LOB en LLO**
Ontwikkel en hanteer een gezamenlijke, herkenbare visie op LOB en LLO, binnen instellingen én in de regio. Een gedeeld kader voorkomt versnippering en zorgt voor consistente begeleiding bij overgangen.
- **Organiseer duidelijke regie op de verbinding LOB-LLO**
Zorg dat eigenaarschap en regie op de samenhang tussen LOB en LLO helder zijn belegd. Heldere sturing helpt om losse initiatieven te verbinden en samenwerking duurzaam te organiseren.
- **Ontwikkel doorlopende leerlijnen met doorstroom als gezamenlijk doel**
Werk sectoroverstijgend aan doorlopende leerlijnen en een gezamenlijke taal rond LOB. Doorstroom van leerlingen en studenten vormt daarbij het verbindende uitgangspunt, met aandacht voor talenten en vaardigheden vanaf jonge leeftijd.
- **Benut alumni structureel in loopbaanleren**
Veranker alumni als vast onderdeel van LOB en LLO. Alumni maken loopbanen zichtbaar en realistisch en versterken de verbinding tussen onderwijs, vervolgonderwijs en regio.
- **Stimuleer samenwerking en uitwisseling tussen professionals**
Creëer ruimte voor uitwisseling tussen onderwijsprofessionals, ook over sectorgrenzen heen. Gezamenlijk leren en ontwikkelen versterkt waliteit, wederzijds begrip en innovatie.
- **Verbind onderwijs en bedrijfsleven vanuit wederkerigheid**
Werk regionaal samen met bedrijven aan LOB-activiteiten die bijdragen aan loopbaanontwikkeling. Wederkerigheid staat centraal: onderwijs en bedrijfsleven leren van elkaar en dragen samen bij aan duurzame ontwikkeling.
- **Betrek ouders vroeg en bewust bij loopbaanontwikkeling**
Neem ouders vanaf het begin mee in LOB. Heldere uitleg over het doel en de betekenis van loopbaanleren versterkt hun rol als partner in de ontwikkeling van leerlingen en studenten.