

Bijlage 1

Regionaal ambitieplan 2022-2025

Met het regionaal ambitieplan 2022-2025 geeft u uw welke ambities weer voor het verder versterken van de samenwerking met het toeleverend onderwijs in uw regio gericht op het verbeteren van de doorstroom en aansluiting mbo-hbo en/of vo-ho in de periode 2022 tot en met 2025.

- Wij vragen u dit plan beknopt te formuleren: maximaal vier pagina's.
- Voeg, waar relevant, bijlagen toe als achtergrondinformatie.
- De ho-instelling is de penvoerder van het regionaal ambitieplan.

Het regionaal ambitieplan (RAP) kan op verschillende manieren worden ingevuld.

1. Een ho-instelling participeert in één samenwerkingsverband en stelt een ambitieplan op (mede namens de instellingen die hierin participeren, de ho-instelling is de penvoerder).
2. Een ho-instelling neemt deel aan meerdere samenwerkingsverbanden en:
 - vult voor elk samenwerkingsverband één apart ambitieplan in zoals hierboven beschreven;
 - of neemt alle samenwerkingsverbanden in één gecombineerd ambitieplan op.
3. Meerdere ho-instellingen werken samen in één samenwerkingsverband en dienen gezamenlijk één ambitieplan in namens de participerende ho-instellingen.

Inhoud regionaal ambitieplan

1. *Terugblik op ambities uit het RAP 2018-2021*

Geef een korte reflectie op de ambities geformuleerd in uw plan voor de periode 2018-2021. Wat ging goed, wat ging minder goed? Hoe hebben de ambities zich gedurende deze jaren ontwikkeld?

2. *Samenstelling regionaal samenwerkingsverband*

In welk(e) samenwerkingsverband(en) participeert uw instelling? Welke instellingen nemen daar aan deel? Welke instelling is de penvoerder en wie is de contactpersoon (inclusief contactgegevens)? Al te omvangrijke opsommingen kunnen ook als bijlage meegestuurd worden.

3. *Probleemanalyse regionale situatie*

Wat zijn de belangrijkste uitdagingen en kansen ten aanzien van regionale samenwerking mbo-hbo en/of vo-ho in uw regio? Hebben zich hierin in de afgelopen vier jaar veranderingen voorgedaan? Zo ja, welke? Hoe bent u tot deze analyse gekomen?

4. *Ambities en activiteiten*

Wat zijn uw ambities voor de periode 2022-2025 en hoe gaat u die bereiken? Welke activiteiten gaat u ontplooiën en hoe wilt u docenten en studenten daarbij betrekken? Welke doelen wilt u behalen en op welke punten verwacht u verbeteringen van de aansluiting en doorstroom voor de aankomende student?

5. *Governance*

Hoe waarborgt u commitment, zowel van bestuurders als van docenten, van u als ho-instelling en van uw partners binnen het samenwerkingsverband? Hoe dragen uw partners bij aan de samenwerking, zowel financieel als 'in kind'?

6. *Hoe worden de opbrengsten verduurzaamd?*

Welke maatregelen treft u om de opgebouwde samenwerking na 2025, wanneer de extra middelen wegvallen, te continueren?

7. *Kennisdeling*

Hoe deelt u kennis en ervaringen die in dit kader worden opgedaan, binnen uw instelling, uw samenwerkingsverband(en) en met andere samenwerkingsverbanden?

8. *Ruimte voor opmerkingen*

--

Bijlage 2

Feedbacksessies

In oktober 2017 organiseerde OCW feedbacksessies in het kader van de eerste periode van extra middelen voor regionale samenwerking. De reacties op deze sessies waren overwegend positief. Veel ho-instellingen hebben toen met enthousiasme hun eigen ambitieplan toegelicht aan collega-instellingen. In veel gevallen was dit voor instellingen zodanig inspirerend dat het leidde tot bijstelling van hun eigen plan. Reden genoeg om deze sessies in 2021 te herhalen.

Waar zijn de feedbacksessies voor bedoeld?

Met de feedbacksessies wordt voorzien in de behoefte kennis en opgedane ervaringen te delen. Door in kleine groepen de ambitieplannen aan elkaar te presenteren ontstaat de mogelijkheid elkaar van collegiale feedback te voorzien die mogelijk leidt tot het aanscherpen van de plannen.

Wanneer vinden de feedbacksessies plaats?

De feedbacksessies zullen plaatsvinden op maandag 1 november, dinsdag 2 november en donderdag 4 november. De vorm zal afhankelijk zijn van de op dat moment geldende coronamaatregelen. Wanneer een fysieke bijeenkomst niet tot de mogelijkheden behoort zal gekozen worden voor een online event.

Voor wie zijn de feedbacksessies bedoeld?

De feedbacksessies zijn bedoeld voor degenen die binnen de ho-instelling en binnen het toeleverend onderwijs met doorstroom en aansluiting actief bezig zijn. We denken aan docenten, aansluitcoördinatoren, beleidsmedewerkers, studenten en anderen.

Welke bijdrage wordt er van u verwacht op de feedbacksessies?

Naast een flinke dosis enthousiasme verwachten we een open en actieve bijdrage. Voorafgaand aan de feedbacksessies heeft u uw eigen ambitieplan opgesteld. Na een plenaire start gaan de deelnemers uiteen in deelsessies en presenteert u uw ambities aan de collega's, waarna u hierover met elkaar in gesprek gaat. OCW zorgt voor gespreksleiders. De collegiale feedback die ontvangt is mogelijk reden uw ambitieplan bij te stellen. Het definitieve ambitieplan stuur u uiterlijk 6 december per e-mail aan het ministerie van OCW (p.g.poell@minocw.nl).

Hoeveel personen kunnen deelnemen aan de feedbacksessies?

We verwachten dat elke ho-instelling zorgt voor een aanmelding voor een van de feedbacksessies. Daarbij wordt aangegeven wie van welke instelling deelneemt. Per ho-instelling is er plaats voor maximaal drie deelnemers waarvan één uit het toeleverend onderwijs. In geval van constructies met meerdere samenwerkingsverbanden wordt gezocht naar een werkbare oplossing voor deelname aan de feedbacksessies.

Hoe kunt u zich aanmelden en waar kunt u terecht voor meer informatie?

Meldt u uiterlijk op 13 september aan bij het ministerie van OCW (p.g.poell@minocw.nl). Uiterlijk 21 oktober ontvangt u een programma met daarin de indeling van de subsessies. We streven naar een evenwichtige verdeling van instellingen over de subsessies.

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met Pierre Poell (p.g.poell@minocw.nl) of 06 2111 5409.

Tijdslijn

Ho-instelling stelt (concept) ambitieplan op.	Tot 1 november
Ho-instelling meldt zich aan voor feedbacksessies.	Uiterlijk 13 september
OCW stelt, op basis van de aanmeldingen, het programma op, met indeling van de subsessies.	Uiterlijk 21 oktober
Feedbacksessies vinden plaats, ho-instellingen presenteren hun ambitieplan.	1, 2 en 4 november
Zonodig stellen ho-instellingen hun ambitieplannen bij.	
Ho-instellingen sturen hun definitief ambitieplan in.	Uiterlijk 6 december