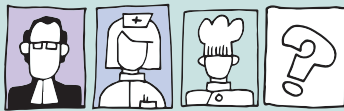


# LOB-LEEROMGEVING

LOOPBAANGERICHTE LEEROMGEVING



## PRAKTIJKGERICHT

EEN OPLEIDING IS PRAKTIJKGERICHT WANNEER JONGEREN DE MOGELIJKHEID KRIJGEN (WERK)ERVARINGEN OP TE DOEN

## LOB-CYCLUS

### ERVAREN

JONGEREN DOEN OP DRIE NIVEAUS ERVARINGEN OP:  
- ORIËNTEREN DOOR INFORMATIE  
- ERVAREN OP SCHOOL / PRIVÉ  
- ERVAREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK

TIJDENS DIT PROCES ONTWIKKELT DE JONGERE ZIJN LOOPBAANCOMPETENTIES



WIE BEN IK?

WELKE OPLEIDING PAST BIJ MIJ?

WELK WERK PAST BIJ MIJ?



werk-exploratie



netwerken



loopbaansturing



motieven-reflectie



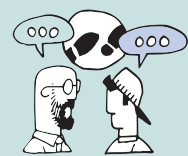
kwaliteiten-reflectie

LOOPBAANSTURING

JONGEREN MAKEN (GROTE EN KLEINE) KEUZES IN HUN (STUDIE)LOOPBAAN OP BASIS VAN ERVARINGEN EN REFLECTIE HIEROP

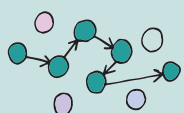
REFLECTEREN

DOOR MET JONGEREN TERUG TE KIJKEN OP (WERK)ERVARING KRIJGT DEZE ERVARING BETEKENIS VOOR HENZELF



## VRAAGGERICHT

EEN OPLEIDING IS VRAAGGERICHT WANNEER JONGEREN TIJDENS DE OPLEIDING KEUZES KUNNEN MAKEN EN ZO STURING KUNNEN GEVEN AAN DE EIGEN (STUDIE) LOOPBAAN.



## DIALOGISCH

EEN OPLEIDING IS DIALOGISCH WANNEER STRUCTUREEL MET JONGEREN WORDT GESPREKEN OVER HUN ERVARINGEN, WAARDOR ZIJ (STUDIE)LOOPBAANKEUZES LEREN MAKEN.

Expertisepunt



[expertisepuntlob.nl/wegwijzers](http://expertisepuntlob.nl/wegwijzers)



VERVOLGONDERWIJS