*Criteria*

**Fase van de opleiding**

algemeen

1ste 100 dagen

profielkeuze

stage-/ BPV-keuze

doorstromen vervolgonderwijs

doorstromen arbeidsmarkt

**Loopbaancompetentie**

kwaliteitenreflectie

motievenreflectie

werkexploratie

netwerken

loopbaansturing

**Betrokken partijen**

ouders

arbeidsmarkt

alumni (afgestudeerde)

vervolgopleiding

**Tijdsindicatie opdracht**

0-30 minuten

30-60 minuten

> 60 minuten

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel** | **LinkedIn cv maken** |
| **Doel** | Jongeren maken een cv dat past bij hun LinkedIn profiel. |
| **VOORBEREIDING** |  |
| **Voorwerk door docent** | Benodigdheden:  - Computer voor iedere deelnemer  - LinkedIn profiel voor iedere deelnemer  - Beamer om met elkaar LinkedIn te bekijken en profielen te bestuderen  Zoek een aantal goede LinkedIn cv's uit het eigen netwerk. Maak een eigen LinkedIn cv aan als je dat nog niet hebt. |
| **UITVOERING** |  |
| **Uitleg door docent** | *"Een cv op LinkedIn heeft een andere inhoud dan een algemeen cv. LinkedIn is vooral bedoeld om te netwerken, vandaar ook dat je cv daar op gericht moet zijn. Zorg in ieder geval voor een recente foto, mensen zien graag met wie ze contact hebben. De opdracht is dan ook om een cv te maken wat volgens jou geschikt is voor LinkedIn, met andere woorden een cv dat een relatie heeft met het eventuele werk dat je zoekt."* |
| **Ervaren** | Voorbereiden  Bekijk met de jongeren een aantal voorbeelden van goede LinkedIn cv's. Bespreek met elkaar waarom dit goede cv's zijn.  Uitvoeren  1. Laat de jongeren een eigen LinkedIn cv aanmaken.  2. Laat de jongeren elkaars cv bekijken en eventueel aanvullen/ wijzigen.  3. Laat de jongeren een recente foto plaatsen op hun pagina. |
| **Reflecteren** | - |
| **Vastleggen** | - |
| **Nabespreken van de activiteit** | Hoe hebben de jongeren het ervaren om een cv aan te maken? Wat vonden ze leuk om te doen? Wat vonden ze moeilijk of minder leuk? Waar zijn ze achter gekomen bij het maken van hun cv? |
| **DIFFERENTIATIE** |  |
| **Tips en trucs** | Het is wenselijk dat deze opdracht wordt gedaan in combinatie met de opdracht LinkedIn. Er ontstaat op die manier een compleet en correct LinkedIn profiel.  VERDIEPING  Deze opdracht kan meerdere keren uitgevoerd worden, omdat de ervaring en de ontwikkeling van de jongeren natuurlijk niet stil staan. Zeker bij bepaalde omschrijvingen kunnen ze aanvullingen of wijzigingen aanbrengen om de zoveel tijd.  Op deze manier leren ze steeds beter met het profiel om te gaan en ervaren ze dat het een levend en geen statisch iets is.  Vraag aan de jongeren wie al een reactie heeft gehad en wie al bezig is met het vergroten van zijn of haar LinkedIn netwerk. |