

Criteria

Sector

- vmbo
- havo / vwo
- mbo
- ho

Thema

- Visie, beleid en kwaliteit
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Studiekeuze/ studiesucces
- Loopbaangesprek
- Doorstromen
- Arbeidsmarktinformatie
- LOB-documenten
- Ouderbetrokkenheid
- Professionalisering
- Samenwerking
- Kansengelijkheid

Jaartal

- > 2020
- 2015 - 2020
- < 2015

Soort publicatie

- Proefschrift
- Inaugurale rede/ lectorale rede
- Onderzoeksrapport
- Samenvatting onderzoeksrapport
- Artikel

ALGEMENE GEGEVENS

Titel	Loopbaanontwikkeling. Onderzoek naar 'Competenties' (proefschrift). Enschede: Twente University Press.
Auteurs	Kuijpers, M.A.C.T. (2003).
Hyperlink volledig onderzoek	https://www.leerloopbanen.nl/home/uploads/Documenten/Loopbaanontwikkeling-Onderzoek-naar-Competenties-2003.pdf

SAMENVATTING

Samenvatting van het onderzoek

Op (inter)nationaal en organisatorisch niveau zijn er signalen dat investeringen in menselijk kapitaal door een verschuiving van economie, arbeidsmarkt en werkende organisaties naar een kenniseconomie en op kennis gebaseerde banen steeds belangrijker worden. Investerings in menselijk kapitaal lijken essentieel voor de inzetbaarheid van de beroepsbevolking. Inzetbaarheid verwijst in kwalitatieve, individuele zin naar loopbaanontwikkeling. Verwijzend naar loopbaanontwikkeling - zoals bij levenslang leren - wordt meer nadruk gelegd op individuele verantwoordelijkheid en zelfmanagement. Deze studie heeft tot doel meer inzicht te krijgen in wat werknemers moeten weten en doen, welke competenties ze moeten bezitten - een specifieke vorm van menselijk kapitaal - om zelfmanagement in loopbaanontwikkeling te realiseren.

De doelen van dit onderzoek zijn:

- Onderzoek naar de empirische basis voor uitbreiding van het elementaire model van menselijk kapitaal door menselijk kapitaal uit te drukken in competenties, met inbegrip van intermediaire variabelen en een brede set van outputfactoren;
 - Bijdrage aan theorieontwikkeling op het gebied van Human Resource Development met betrekking tot loopbaanontwikkeling;
 - Ontwikkeling en validatie van een instrument voor het meten van loopbaanontwikkeling.
- Het proefschrift bestaat uit twee delen. Deel I beschrijft het operationalisatieproces van loopbaancompetenties. Deel II beschrijft de resultaten van een kwantitatieve studie van de structuur en het gevalideerde netwerk van het construct van loopbaancompetenties (loopbaanfactoren).

LOB ONDERZOEK



De resultaten van dit onderzoek naar loopbaancompetenties geven aan dat het competentieconcept geen eenheid blijkt te zijn, maar het blijkt uit meerdere componenten te bestaan. Het product van de studie is een meetinstrument voor loopbaanontwikkeling dat aan meerdere betrouwbaarheids- en validiteitseisen voldoet. Bovendien geeft het inzicht in de relaties tussen loopbaanontwikkeling en variabelen in een gevalideerd netwerk van loopbaanfactoren.

TRANSFER

Wat kun je uit het onderzoek meenemen naar de LOB-praktijk?

Dit proefschrift is de bron van de loopbaancompetenties die in Nederland worden gehanteerd. Op basis van dit proefschrift is onderzoek in het beroepsonderwijs gestart om na te gaan hoe jongeren kunnen worden voorbereid op een dynamische arbeidsmarkt waarin leven lang ontwikkelen vereist is, hoe loopbaancompetenties hierbij richting kunnen geven en wat voor leeromgeving hiervoor nodig is.