



Criteria

Sector

- vmbo
- havo / vwo
- mbo
- ho

Thema

- Visie, beleid en kwaliteit
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Studiekeuze/ studiesucces
- Loopbaangesprek
- Doorstromen
- Arbeidsmarktinformatie
- LOB-documenten
- Ouderbetrokkenheid
- Professionalisering
- Samenwerking
- Kansengelijkheid

Jaartal

- > 2020
- 2015 - 2020
- < 2015

Soort publicatie

- Proefschrift
- Inaugurale rede/ lectorale rede
- Onderzoeksrapport
- Samenvatting onderzoeksrapport
- Artikel

ALGEMENE GEGEVENS

Titel	A routine perspective on implementing reflective career conversations in education. British Journal of Guidance and Counselling, 45, 178–187.
Auteurs	Den Boer, P., & Hoeve, A. (2017).
Hyperlink volledig onderzoek	https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/03069885.2016.1276280

SAMENVATTING

Samenvatting van het onderzoek

In dit artikel -staat de vraag centraal hoe scholen meer grip kunnen krijgen op de implementatie van loopbaanreflectie en de bijbehorende gespreksvoering. Daarvoor wordt gebruik gemaakt van de begrippen 'routine' en 'routineverandering'. Op basis van de kennis die op dit terrein bestaat wordt duidelijk hoe diep zo'n implementatieproces ingrijpt in de organisatie, zowel op elke docent individueel, als op het niveau van het docententeam en het management van de school. Routines worden in de wetenschappelijke literatuur beschouwd als 'terugkerende collectieve handelingspatronen'. (Denk aan een team dat zonder dat er enig overleg is de werkzaamheden start: mensen weten als vanzelf wie wat wanneer moet doen). Routines ontstaan min of meer vanzelf en mensen zijn geneigd ze in stand te houden omdat dit hen een aantal belangrijke voordelen oplevert: ze zijn een baken van zekerheid. Verandering van routines is een lastige klus, helemaal als de omgeving onzeker is. In dit artikel passeren een aantal mogelijkheden voor routineverandering de revue. Daarbij wordt nagegaan wat elk daarvan van het management van een organisatie vereist. In het artikel wordt betoogd, dat het van doorslaggevend belang is voor het welslagen van een implementatieproces, dat onderkend wordt wat dit van iedereen vraagt. De begrippen routine en routineveranderingen maken dat op detailniveau mogelijk.

Reflective career conversations are a necessary instrument in the career guidance of students in vocational education. These conversations help students to learn from their (work) experiences and gain a better understanding of their motives on the labour market. Research shows that in a society in which change seems to become the only constant factor, knowing one's own motives in work is important. However, the introduction and implementation of reflective career conversations in

LOB ONDERZOEK



Dutch vocational education is problematic. In this article, we introduce the concept of 'routines' to better understand the nature of these problems. The concept 'routine' allows us to understand in much more detail what is required to induce the necessary behavioural changes that are required from teachers, students and management. Recognition of the complexity of this process and the willingness to invest are necessary prerequisites to prevent reflective career conversations from becoming the next 'trick' or 'trendy innovation'.

TRANSFER

Wat kun je uit het onderzoek meenemen naar de LOB-praktijk?

Veranderen is moeilijk. Routines zijn een bruikbaar concept om inzicht te krijgen in de kern van de knelpunten en daar iets aan te doen. Als je als organisatie verandert, is het zaak dat iedereen, van hoog tot laag, zich realiseert dat het veel van iedereen vraagt en dat ondersteuning van elkaar daarbij cruciaal is. Zonder dat is de volgende 'hype' alweer realiteit.

All change is difficult. Routines are a useful concept in order to gain insight into the core of the problems and to do something about it. When your organisation embraces change, it is crucial to understand that this puts strains on everyone, from top management to bottom work floor. Mutual support, within and between layers in the organisation, is crucial for success. Without it the next trendy innovation is born.

heeft opmaak toegepast: Nederlands (standaard)