

Korte beschrijving

In onze maatschappij is het aanleren van vaardigheden om flexibel en wendbaar te zijn en te kunnen functioneren binnen een snel veranderende arbeidsmarkt essentieel. Studenten moeten al vrij jong een keuze maken voor een beroep en de opleiding die daarbij hoort. Generation24/7 speelt een belangrijke rol bij dit keuzeproces door het onderwijs te ondersteunen, zodat de student zich kan ontwikkelen in zijn loopbaancompetenties. Binnen de gestructureerde digitale leeromgeving van de methode kan de student een keuze maken voor beroepsgerichte betekenisvolle opdrachten, die bij hem of haar passen, of aansluiten bij de situatie op stage of werk op dat moment. De LOB opdrachten zijn bedoeld voor het opdoen van ervaringen waarop de student kan reflecteren en (vervolg)keuzes kan maken voor zijn loopbaanontwikkeling.

Leerdoel

Generation 24/7 helpt studenten op weg in onze snel veranderende maatschappij

Doelgroep

MBO niveau 1, 2, 3 en 4.

Uitgangspunten:

Loopbaancompetenties	Kwaliteitenreflectie, Motievenreflectie, Werkexploratie, Loopbaansturing en Netwerken
Overige LOB-competenties	21 ^{ste} eeuwse vaardigheden, Burgerschap
LOB-cyclus	(werk)ervaring opdoen, reflecteren, keuzes maken
Betrokken partijen	VODIX, mbo-opleider, arbeidsmarkt, werkveld

Eventuele toelichting:

De methode is gebaseerd op de vijf loopbaancompetenties ontwikkeld door Marinka Kuijpers en Frans Meijers. Door keuzemogelijkheden aan te bieden in de praktijk gestuurde leeromgeving en loopbaangerichte gesprekken te voeren met zijn loopbaancoach, ontwikkelt de student zijn loopbaancompetenties. Het resultaat is dat hij zich bewust wordt van zijn mogelijkheden zelf leert sturing te geven aan zijn loopbaan.

Productinformatie:

Het product wordt als volgt aangeboden	LOB is een onderdeel van de digitale methode Generation 24/7 (ook voor Burgerschap), via een website of elektronische leeromgeving.
Het product wordt in de volgende vorm aangeboden	Generation 24/7 is een modulair en thematisch opgebouwde lesmethode voor LOB en Burgerschap. Binnen de vijf competenties van LOB biedt de methode ondersteuning voor de docent en studenten door middel van loopbaangesprekken, een opdrachtenmagazijn, reflectie en het vastleggen van het traject in een dossier.
Maatwerk mogelijk	Ja

Kosten	De kosten bestaan uit een vast bedrag per student per schooljaar.
Is er additionele ondersteuning/begeleiding mogelijk voor	Training, Nascholing, Meedenken met de methode, Advies, Uitvoering en Beheer

Eventuele toelichting:

Toelichting maatwerk: De methode heeft een heldere structuur die voor elke situatie op maat te maken is, ongeacht het aantal studenten en aantal lessen. De docent kan ervoor kiezen om de lesstof modulair of thematisch te behandelen. Daarnaast zijn flexibele leerroutes in te stellen voor studenten, zodat iedere student een eigen route kan volgen. De opdrachten die de student maakt zijn gepersonaliseerd en flexibel door het inbouwen van keuzes voor de student, de opdrachten zijn tijd- en plaatsafhankelijk en de opdrachten zijn ingericht naar leervraag en leerbehoefte. Het werken met (een persoonlijke route van) de methode resulteert in een persoonlijke loopbaandossier van de student. In het dossier worden bewijzen van inspanning verzameld en wordt de loopbaanontwikkeling van de student beschreven.

Toelichting ontwikkeling: Binnen Generation24/7 leren de studenten essentiële vaardigheden voor hun ontwikkeling tot de arbeidsmarkt. Door middel van diverse interactieve, activerende werkvormen worden onder andere kritisch denken, meningsvorming en reflectie bevorderd. Het werken aan de LOB-opdrachten gebeurt vooral vanuit het doen, ervaren en reflecteren op de ervaring in en buiten de school. Binnen Generation24/7 bieden we daarom een variatie aan opdrachten aan, zoals individuele opdrachten, groepsopdrachten, omgevingsopdrachten en reflectieopdrachten. De technologie van Generation 24/7 ondersteunt het leerproces door onder andere de ontwikkeling van de student in beeld te brengen door middel van het leerlingvolgsysteem.

Toelichting aanbod: Er is geen uniforme afspraak over de manier waarop LOB getoetst wordt. De inspanningsverplichting vereist niet per definitie een cijfer of beoordeling, het kan ook een waardering van de LOB-ontwikkeling zijn. Een waardering kan in de vorm van een presentatie waarin de student kan aantonen wat en hoe hij zich ontwikkeld heeft. Om aan te sluiten op de verscheidenheid aan toetsing biedt Generation 24/7 een scala van mogelijkheden om de inspanning van de student te beoordelen. Denk hierbij aan uitwerkingen van de LOB-opdrachten in het loopbaandossier, portfolio opdrachten, vragelijsten over de loopbaancompetenties of rubrics.