



## Paspoort voor Succes: voor een succesvolle start op het mbo

### Wat maakt dit praktijkvoorbeeld bijzonder?

Vanuit de werkwijze 'Warme Overstap' wordt, bij de overgang naar het mbo en in samenwerking met verschillende partijen, in meerdere regio's in Nederland gewerkt met een (regionaal) overstapdocument: het Paspoort voor Succes (PvS). Idee hierbij is dat de vo-decaan en de intaker op het mbo niet samen informatie uitwisselen óver de jongere, maar dat de jongere zelf deze informatie in het PvS zet en deze informatie vervolgens deelt met de mentor, de ouders en de intaker op het mbo. De jongere zelf aan zet dus!

Het PvS is onderdeel van het LOB-curriculum binnen het vo en is een samenvatting van het door de jongere gevolgde LOB-traject, aangevuld met eventuele informatie vanuit 'passend onderwijs' en over de gezondheids- en thuissituatie van de jongere. In het PvS geeft de jongere aan het eind van zijn of haar LOB-traject zelf antwoord op vragen als 'wie ben ik', 'wat kan ik', 'wat wil ik', 'wat heb ik nodig en van wie'. Om deze vragen zo goed mogelijk te beantwoorden en te verdiepen, gaat de jongere hierover in gesprek met zijn mentor en ouders voordat het PvS wordt gedeeld met het mbo.

Het PvS wordt door de jongere zelf meegestuurd bij aanmelding op het mbo en het mbo gebruikt dit PvS vervolgens bij de intake en het kennismakingsgesprek. In samenspraak met de jongere wordt verkend of hij/zij wel op de juiste opleiding terecht komt (een opleiding die past bij de door de jongere in het paspoort beantwoorde vragen over bijvoorbeeld kwaliteiten en drijfveren) en wordt er gekeken welke extra ondersteuning de jongere eventueel nodig heeft om een succesvolle start te kunnen maken op het mbo.

Als uit het gesprek op basis van het PvS blijkt dat een verdiepende en/of gezamenlijke intake zinvol is, dan kan dit al direct worden georganiseerd: het PvS kan dus ook de basis vormen voor het begeleidingsplan op het mbo.

### Criteria

#### Sector

- vmbo
- havo
- vwo
- mbo
- hbo

#### Thema('s)

- Alumni
- Arbeidsmarktinformatie
- LOB-documenten
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Ouderbetrokkenheid
- Loopbaangesprek
- Loopbaankeuze
- Regelgeving en kaders
- Visie, beleid en kwaliteit



# LOB PRAKTIJKVOORBEELD



*“Het Paspoort voor Succes maakt dat ik, als mbo-docent die de intake verzorgt, samen met de aankomend student een pad kan uitstippelen op weg naar het diploma. Waar sta je nu en waar wil je naartoe? Wat wil je leren, welke problemen zou je hierbij kunnen tegenkomen en waar heb je dan eventueel hulp en ondersteuning bij nodig? Als je op deze vragen samen met de aankomend student het antwoord kunt vinden, is het Paspoort voor Succes een fantastisch instrument!”*

## Tips

- Voor de kwaliteit van het PvS is het gesprek dat de mentor hierover voert met de leerling en zijn ouders van cruciaal belang! Vraag in het gesprek door en beperk je niet alleen tot de vijf loopbaancompetenties, maar geef ook aandacht aan de gezondheids- en thuissituatie van de leerling zodat het mbo later bij het intakegesprek de eventuele ondersteuningsbehoefte alvast in kaart kan brengen.
- Neem de partners (b.v. leerplicht/RMC) mee in het proces en bespreek met hen de meerwaarde van het PvS bij doorstroom naar het mbo (gezamenlijke werkwijze vo-mbo, uniform instrument)
- Zorg voor inbedding van het PvS in het LOB-curriculum en in het proces van aanmelden, plaatsen en begeleiden op het mbo.
- Zorg voor draagvlak bij alle partijen: directie, bestuurders, mentoren, decanen, intakers en SLB'ers.
- Faciliteer en professionaliseer de mensen die direct betrokken zijn bij de uitvoering: de mentoren/docenten die betrokken zijn bij LOB binnen het vo.
- Er bestaat ook een Paspoort voor Succes bij de overstap Vso, Pro en Entree naar de arbeidsmarkt

## Meer weten?

- [Download instructie jongere](#)
- [Download handreiking Paspoort voor Succes](#)
- [praatplaat-mbo-taken-rollen-professionals: jouw route naar het mbo en verder](#)
- [https://youtu.be/94TXvr\\_ZsM0](https://youtu.be/94TXvr_ZsM0) (PvS in de praktijk op het mbo)

# LOB PRAKTIJKVOORBEELD



## Contactpersoon

Regio IJssel-Vecht: Jannette Klaver, projectleider Overstap en Paspoort voor Succes [j.klaver@zvolle.nl](mailto:j.klaver@zvolle.nl)  
Derko Slot – projectleider vanuit regio NW-Veluwe ([dslot@landstedegroep.nl](mailto:dslot@landstedegroep.nl))