



Professionalisering

Samen **werken**, Samen **leren**, Samen **doen**

Visie op leren

Rijn IJssel is een lerende organisatie waar professionals werken die allemaal talent hebben en in hun kracht staan zodat iedereen optimaal bijdraagt aan de organisatiedoelstellingen en aan duurzaam inzetbaarheid.

Rijn IJssel professionals voelen zich thuis, hebben uitdagingen om zichzelf te ontdekken en te ontwikkelen. Iedereen neemt zelf de verantwoordelijkheid voor zijn professionele en persoonlijke ontwikkeling, blijft continue ontwikkelen en heeft hierin een ondernemende, onderzoekende en lerende houding. Leidinggevende stimuleren en faciliteren dit zoveel mogelijk in de eigen werkomgeving zodat werken en leren met elkaar zijn verweven.

Bij het organiseren van leeractiviteiten ligt de focus op een effectieve verbinding tussen werken en leren, samen met andere professionals met als doel de professional beter te laten presteren in zijn (toekomstige) functie.

Visie op professionalisering

Rijn IJssel is een ondernemende onderwijsinstelling die doorlopend gericht is op het mogelijk maken en houden van interne leer- en verbeterprocessen. Zo is het continue mogelijk om op organisatie-, team- en individueel niveau te verbeteren, vernieuwen en te ontwikkelen passend bij de veranderende maatschappelijke context.

Professionalisering gaat om het vergroten van het vermogen om de organisatie doelen te bereiken en gebeurt van en met elkaar. Alle professionaliseringsactiviteiten stimuleren een actieve en zelfbewuste houding, om zo een ondernemende en duurzame leercultuur te creëren.

Visie op leercultuur

Er is voor iedereen persoonlijke aandacht en erkenning van de eigen waarde wat eraan bijdraagt dat iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt.

Alle medewerkers nemen bewust de tijd en ruimte om met elkaar in dialoog te gaan over verwachtingen (feedup), resultaat, houding en gedrag (feedback) en geven we elkaar aan wat we kunnen ondernemen om verder te komen (feedforward).

Als professional binnen Rijn IJssel zoek je actief naar samenwerking en naar manieren om zelf en van elkaar te kunnen leren, binnen en buiten de school.

Effecten

Het effect van de vernieuwde visie is dat het niet meer gaat om wat je leert, het gaat om hoe je het geleerde toepast in je werk. Wat en wanneer heb jij iets nodig om je werk goed te kunnen doen? En hoe wil je dit ontvangen? Jij geeft zelf aan wat je nodig hebt om de organisatie-, team- en individuele doelen te kunnen bereiken. Je zoekt actief de samenwerking, binnen en buiten de organisatie. Je onderzoekt continue hoe dingen beter kunnen: voor jezelf, voor het team en voor de school.

De visie implementeren we aan de hand van vier thema's: **professionaliteit, structuur, werkplekieren en talentontwikkeling.**

70:20:10 is géén mantra

De reeks getallen suggereert een nauwkeurigheid die niet bedoeld is. Integendeel. 70:20:10 is op te vatten als een richtlijn waarmee leren in organisaties in een bepaalde verhouding plaatsvindt. In feite gaat het om een keten van op elkaar afgestemde leeractiviteiten, die ieder op zichzelf bijdragen aan de gewenste resultaten. Het illustreert dat leren in organisaties plaatsvindt door te werken (70) en samen te werken (20) en niet beperkt blijft tot het volgen van trainingen (10).

Afhankelijk van de gewenste resultaten wordt de onderlinge verhouding aangepast. Dus meer accent op formeel trainen als een kennistekort prestaties tijdens het werken blokkeert. Bij Rijn IJssel is het werken in teams belangrijk en zal de 70 dus kleiner zijn en zal waarschijnlijk de volgende ratio ontstaan: 40% door te werken. 55% van anderen en 5% van formele interventies. De verhoudingen onderling zijn altijd afhankelijk van het gestelde doel, de leervraag, de doelgroep en de context.

Professionaliteit

De inspiratie om te ontwikkelen komt vooral uit jezelf. Jij neemt de verantwoordelijkheid voor je eigen ontwikkeling.

Binnen Rijn IJssel werken professionals die gezamenlijk een leercultuur creëren waarin onderzoekend leren en werkplekieren een vanzelfsprekendheid is. Er is voortdurend sprake van feedup, feedback en feedforward.

Leidinggevend coachen, faciliteren, inspireren en waar nodig is sturen ze bij, op basis van vooraf gemaakte afspraken over resultaten. Iedereen voelt zich betrokken bij Rijn IJssel als geheel, zijn trots op Rijn IJssel en dragen dit uit.

