



## Extra begeleiding en nazorg mbo studenten voor een duurzame overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt!

Wat maakt dit praktijkvoorbeeld bijzonder?

### Criteria

#### Sector

- vmbo
- havo
- vwo
- mbo
- hbo

#### Thema('s)

- Alumni
- Arbeidsmarktgegevens
- LOB-documenten
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Loopbaangesprek
- Loopbaankeuze
- Regelgeving en kaders
- Visie, beleid en kwaliteit

Op het ROC Twente stopt de begeleiding van studenten niet bij het moment dat ze met een startkwalificatie de school verlaten. Het ROC van Twente geeft vanaf dit schooljaar extra begeleiding en nazorg aan studenten die in het laatste jaar van hun opleiding zitten. Deze begeleiding is gericht op een soepele, betere en duurzame doorstroom naar de arbeidsmarkt, waarbij veel aandacht is voor eventuele belemmeringen en obstakels. De extra begeleiding in het laatste jaar van de opleiding en de nazorg bij de start op de arbeidsmarkt, is bedoeld voor alle studenten. Studenten van niveau 2 en met een niet westerse migratieachtergrond hebben hierbij specifiek de aandacht, omdat uit onderzoek blijkt dat zij over het algemeen meer moeite hebben met het vinden van een passende baan.

Vanuit het CvB kwam de vraag: *Op welke manier kunnen we de loopbaangerichte leeromgeving in het ROC van Twente nog meer versterken, wat heeft meer aandacht nodig?* Silvia Harms, projectmanager, wist het meteen: een stukje extra begeleiding van studenten in het laatste jaar van de opleiding, zodat studenten een goede start kunnen maken op de arbeidsmarkt en een werkplek vinden die bij ze past. De verlengde Ambitieagenda LOB mbo gaf extra motivatie voor dit idee. 'De stap naar de arbeidsmarkt is eigenlijk de finale' zegt Silvia Harms, 'maar aan deze finale besteden we nog te weinig aandacht'. Als onderdeel van het programma 'extra begeleiding en nazorg mbo' werden vanuit de beschikbare gelden LOB-modules ontwikkeld die specifiek zijn gericht op de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt. Deze modules zijn altijd maatwerk. Vanuit een basis wordt in overleg met de opleiding gekeken naar het niveau van de studenten en het gekozen werkveld. Daarnaast zijn er tal van verdiepende workshops die de studenten voorbereiden op de overgang naar de arbeidsmarkt, zoals bijvoorbeeld 'Hoe zie de arbeidsmarkt eruit', 'Waar liggen je kansen', 'Wat zijn je rechten als werknemer' en 'Welke taalondersteuning is er mogelijk na afronding van je opleiding'.



# LOB PRAKTIJKVOORBEELD



Er zijn drie externe loopbaancoaches aangenomen om het proces vorm en inhoud te geven. Deze coaches - elk met hun eigen expertise – zijn essentieel voor het programma en slaan de brug tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Zij hebben een breed netwerk en maken gebruik van dit netwerk om de vragen van studenten en collega's zo goed mogelijk te beantwoorden. De Loopbaancoaches zijn aangesloten bij het Regionaal mobiliteitsteam, waarbij ook partijen als de gemeente, het UWV en het Werkplein betrokken zijn. In het wekelijks overleg van dit team wordt de vraag van de student besproken en bekeken welke partij of welke tool ingezet kan worden om de studenten na diplomeren verder te helpen.

Het benodigde nazorgprogramma start zodra de (studie) loopbaanbegeleiding wordt afgerond. Tijdens het afsluitende toekomstgesprek worden de afspraken voor de periode na diplomering vastgelegd, indien nodig in aanwezigheid van betrokken externe partners. De loopbaancoaches hebben tenminste drie maanden na diplomering een regierol bij het afgesproken nazorgtraject.

Het programma 'Nazorg en extra begeleiding van laatstejaars studenten' van het ROC van Twente is gestart in augustus 2021 en zit dus nog in de opstartfase. De extra aandacht voor de transitie van onderwijs naar arbeidsmarkt is goed ontvangen door de verschillende Colleges. Zij ervaren het programma als een belangrijke aanvulling op de bestaande loopbaanstructuur!

## Tips

- Zorg dat je de juiste in- en externe expertise inzet bij de begeleiding van laatstejaars studenten
- Formuleer helder wat je verstaat onder 'nazorg' (deze term is immers nog niet zo bekend binnen het mbo)
- Zorg ervoor dat de dienstverlening van de loopbaancoaches laagdrempelig is en dat zij voor studenten en collega's makkelijk te bereiken zijn

# LOB PRAKTIJKVOORBEELD



- Besteed aandacht aan het opbouwen van je externe netwerk en wees helder in het omschrijven van taken en verantwoordelijkheden, zodat ieders expertise optimaal wordt benut

**Meer weten?**

[Presentatie](#)

**Contactpersoon**

Silvia Harms, projectmanager [sharms@rocvantwente.nl](mailto:sharms@rocvantwente.nl)