

Allereerste Limburger met een praktijkverklaring



Quinten Huijers is de allereerste Limburger die een praktijkverklaring in de wacht heeft gesleept. Hij assembleerde 3 maanden heel wat af bij Multitube in Weert. Nu heeft hij hem in z'n pocket: Praktijkverklaring niveau 2 voor mechanisch operator. Hij kreeg de verklaring overhandigd door Irma van de Kraats van Werk.com. Quinten glundert van oor tot oor: "Ik denk erover na om nog een bbl-opleiding te gaan doen."

Quinten deed mee aan de landelijke pilot Praktijkleren met Praktijkverklaring in het mbo. Er zijn heel wat werkenden en werkzoekenden die geen startkwalificatie hebben, omdat het behalen van een volledig mbo-diploma of mbo-certificaat (nog) niet haalbaar is. In deze pilot wordt een alternatief geboden. De kandidaat doorloopt een intensieve periode van werken en leren. In de praktijk van een erkend leerbedrijf leert hij de vaardigheden aan, die zijn afgeleid van de mbo-kwalificatiestructuur. De invulling is voor elke kandidaat anders, maatwerk

duis, maar vaste onderdelen zijn begeleiding, een leerbaan en een vorm van inkomen. Voor werkgevers bieden de beoogde praktijkverklaringen een mooi instrument om (potentiële) medewerkers, die nog geen bbl-diploma of mbo-certificaat hebben, breder en beter inzetbaar te maken binnen het bedrijf.

Meer info? Neem contact op met Gilde Bedrijfsopleidingen via: 088 468 21 11 of info@gildebedrijfsopleidingen.nl.

SLIM: Subsidieregeling Leren en ontwikkelen In het Mkb

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt vanaf 2020 €48 miljoen per jaar beschikbaar voor initiatieven gericht op het stimuleren van leren en ontwikkelen in het midden- en kleinbedrijf: mkb. Daarnaast komt €1,2 miljoen beschikbaar om leren en ontwikkelen te stimuleren in grootbedrijven uit de landbouw-, horeca- en recreatiesector.

Voor wie en voor welke activiteiten geldt de SLIM-regeling?

1. Individuele mkb-ondernemingen.
2. Samenwerkingsverbanden in het mkb.
3. De grootbedrijven uit de sectoren landbouw, horeca en recreatie.

Deze partijen kunnen subsidie aanvragen voor allerlei initiatieven gericht op leren en ontwikkelen. Denk hierbij aan het onderzoeken van scholings- en opleidingsbehoeften in een onderneming of het laten ontwikkelen van loopbaanadviezen voor werkenden in de onderneming. De regeling biedt ook ruimte voor initiatieven gericht op het ontwikkelen of invoeren van een methode die werkenden in de onderneming stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen. Tot slot kunnen werkgevers subsidie aanvragen voor het bieden van een praktijkleerplaats voor (delen van) een mbo-opleiding in de derde leerweg.

www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim