



Luisteren naar de wensen van studenten

Een projectplan om SLB (met succes) te verbeteren

Criteria

Sector

- vmbo
- havo
- vwo
- mbo
- hbo

Thema('s)

- Regelgeving en kaders
- Visie, beleid en kwaliteit
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Loopbaankeuze
- Loopbaangesprek
- Arbeidsmarktinformatie
- LOB-documenten
- Ouderbetrokkenheid
- Professionalisering

Wat maakt dit praktijkvoorbeeld bijzonder?

MBO Rijnland heeft voor alle teams een duidelijke omschrijving voor de uitvoering van de Studieloopbaanbegeleiding (SLB).

Binnen het team Elektro (MTEC6) verliep de uitvoering hiervan echter niet naar wens. In de afgelopen jaren werden verschillende pogingen gedaan om dit te verbeteren, maar zonder al te veel succes. Bij de studenten van de opleiding was sprake van een redelijk hoge uitval, veel verzuim en vrij lage rendementen. Bij het team leefde de wens én de urgentie om de SLB te verbeteren.

Onder leiding van projectbureau Over/Nieuw ([Home - Overnieuw](#)) ontwikkelde het team zelf een projectplan aan de hand van de wensen en behoeften van de studenten. Het doel van het projectplan was duidelijk en ambitieus: 'alle studenten van MTEC6 worden goed begeleid!'.

Bij het maken van het projectplan hebben de docenten gezamenlijk nagedacht over wat zij en de studenten nodig hebben om dit doel te bereiken en stelden zij een aantal voorwaarden op:

- Iedere groep heeft een eigen SLB'er en het is vanaf dag één voor iedereen duidelijk wie dat is.
- Elke docent begeleidt niet meer dan 25-30 studenten.

Dat laatste betekende in het team dat meer docenten SLB'er werden. Dat was soms spannend, maar door de duidelijke doelen durfden alle docenten dat aan.

Om de docenten te kunnen coachen en de SLB goed in kaart te kunnen brengen, is er binnen het team een Taskforce opgezet. Binnen MTEC6 zijn er drie subteams. Vanuit ieder subteam is iemand vertegenwoordigd in de Taskforce. In de tweewekelijkse overlegmomenten van de Taskforce, onder leiding van Selinde Rouwenhorst van Over/Nieuw, worden de vragen en praktijkvoorbeelden uit de subteams besproken. Ook is er gewerkt aan een overzichtelijk stappenplan voor de docenten. De docenten in de Taskforce zorgen ervoor dat SLB op de agenda van de subteams blijft staan. Iedere stap in het proces wordt door hen in herinnering gebracht tijdens de vergadering. Daarnaast zijn zij ook het aanspreekpunt geworden als collega's vragen hebben. Daarmee werd de SLB een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid en niet meer een solo-opdracht voor de docent.



LOB PRAKTIJKVOORBEELD



Na twee perioden is bij de studenten door middel van een enquête gevraagd wat zij vinden van de SLB. De studenten in leerjaar twee en drie werd ook gevraagd de ervaringen van dit jaar te vergelijken met de voorgaande jaren; merken zij verschil? Deze input was een kers op de taart voor de docenten en hun inzet, want de waardering voor de SLB is enorm verbeterd. Daar kwam een compliment van studentzaken bovenop over de manier van werken en de adequate wijze van reageren op vragen van studenten én studentzaken. De docenten werden uiteraard ook gevraagd hun mening te geven over de SLB-taak. Docenten gaven terug dat zij nu beter weten wat er van hen wordt verwacht en dat de samenwerking goed is. Een belangrijk aandachtspunt is de tijd die een goede SLB vraagt. Wanneer een team of onderwijsinstelling de begeleiding van studenten belangrijk vindt, is het goed te realiseren dat dit veel tijd vraagt. De gesprekken met de student moet goed worden voorbereid, maar ook worden vastgelegd. Er is input nodig van collega's en bedrijven waar stages worden gelopen. Komend studiejaar wordt deze werkwijze zeker doorgezet. Er is grote betrokkenheid bij studenten én docenten. Collega's weten elkaar te vinden, maar ook de student weet zijn of haar SLB-er beter te vinden. Dit alles met het doel elke student goed te begeleiden naar een succesvol doorlopen opleiding, met als eindresultaat een diploma!

Tips

Bekijk de [infographic van de studentenenquête](#):

Meer weten?

MBO Rijnland werd in het traject begeleid door bureau Over/Nieuw volgens de kick-offmethode. [Kick off - Overnieuw](#)

Contactpersoon

Debby Zuiderduijn dzuijderduijn@mborijnland.nl