



EWA Haaglanden

Zonder startkwalificatie worden opgeleid op de werkvloer

Criteria

Sector

- ☐ vmbo
- ☐ havo
- ☐ vwo
- ☒ mbo
- ☐ hbo

Thema('s)

- ☐ Regelgeving en kaders
- ☒ Visie, beleid en kwaliteit
- ☒ LOB-leeromgeving
- ☐ LOB-programma
- ☒ Loopbaankeuze
- ☐ Loopbaangesprek
- ☒ Arbeidsmarktinformatie
- ☐ LOB-documenten
- ☐ Ouderbetrokkenheid
- ☐ Professionalisering



Wat maakt dit praktijkvoorbeeld bijzonder?

De entreeopleiding in het mbo is bedoeld voor jongeren zonder een diploma van een vooropleiding. Als zij zich aanmelden voor deze eenjarige opleiding is er vaak al het een en ander in hun leven gebeurd. Voor sommige van die jongeren is de schoolse omgeving minder motiverend. Ze gaan liever aan het werk, maar missen daarbij nog de nodige bagage. Om aan de behoeften van juist deze jongeren tegemoet te komen is ROC Mondriaan de publiek-private samenwerking EWA Haaglanden gestart.

EWA Haaglanden is een samenwerkingsverband tussen werkgevers, gemeenten en ROC Mondriaan. Jongeren van het ROC volgen zowel lessen als de stage op de werkvloer bij een bedrijf. In de ochtend vindt het lesprogramma plaats. De docent gaat ervoor naar het bedrijf toe. In de middag is de overgang van het lesprogramma naar de stage op de werkvloer. Dat gebeurt op wisselende plekken, zodat studenten kunnen 'ruiken' aan de verschillende werkzaamheden die er binnen het bedrijf uit te voeren zijn. De contextrijke omgeving op de werkvloer werkt daarbij motiverend voor de studenten. Ze hebben veel contact met hun begeleiders op de werkvloer, ze zien de vakinhoud in de praktijk en ze hebben steun aan elkaar in het groepje.

Verder is de samenwerking met gemeenten verder geïntensiveerd om de begeleiding in de drie-eenheid van bedrijf-roc-gemeente op elkaar aan te sluiten. Samen zorgen deze partijen voor een doorlopende begeleidingslijn. Daarbij wordt o.a. de input gebruikt vanuit de periodieke POP-gesprekken op school. Als er extra ondersteuning nodig is op andere gebieden zoals bijvoorbeeld huisvesting, financiële problemen of zorgvragen wordt die ondersteuning geboden. Zo wordt gezorgd voor een zo laag mogelijke schooluitval en een goede plek voor de jongeren na hun entreeopleiding.

Na afloop van de opleiding gaan sommige studenten werken en anderen stromen door naar een opleiding op niveau 2. Als ze gaan werken kunnen ze mogelijk bij het betrokken bedrijf aan de slag. Het mes snijdt zo aan twee kanten; de jongeren behalen een diploma en voor bedrijven in de regio zijn meer opgeleide werknemers beschikbaar.

Matching: Het is de bedoeling om in een centrale welkomstweek te komen tot een goede match tussen student en stagebedrijf. Studenten kunnen dan zien wat de mogelijkheden zijn en de bedrijven kunnen

LOB PRAKTIJKVOORBEELD



hun toekomstig talent ontdekken.

Bij de verdere ontwikkeling van het programma wordt steeds de inbreng van de studenten meegenomen. Ze hebben input geleverd voor het programma en hun ideeën worden ook meegenomen in de aansturing. Zo zijn de jongeren bevraagd op hun motivatie in een onderzoek, vragen peers naar de begeleidingsbehoeften en wordt er een tevredenheidsmeting opgezet.

Er zijn nu groepen jongeren aan de slag bij zorgorganisatie Florein en horecagroothandel Hanos. Het is de bedoeling dat deze samenwerking ook naar andere bedrijven wordt uitgebreid naar zeven groepen vanaf het schooljaar 2022-2023.

Tips

Neem contact op met het steunpunt als je meer wilt weten en vul het contactformulier in op: www.ewahaaglanden.nl

Meer weten?

<https://www.ewahaaglanden.nl>
<https://youtu.be/bsPkTBn0s7I>

Contactpersoon

Zie webformulier op deze pagina <http://www.ewahaaglanden.nl/>